|  |
| --- |
|  |
| ВОПРОСЫ |
| К КТ по темам №1-3 ПиП СЭР |

1. Объективная необходимость прогнозирования и планирования в условиях рыночной экономики
2. Три формы предвидения: понятия, отличия, взаимосвязь
3. Сущность прогнозирования СЭР: понятие, цель, функции, типы прогнозов
4. Сущность государственного планирования СЭР: понятие, объекты, формы. Основные виды плановых документов
5. Понятие стратегического планирования и его основные задачи.
6. Участники стратегического планирования
7. Документы стратегического планирования в рамках целеполагания
8. Документы стратегического планирования в рамках прогнозирования
9. Документы стратегического планирования в рамках планирования и программирования
10. Последовательность разработки среднесрочного прогноза СЭР РФ
11. Преимущества программно-целевого планирования и порядок определения приоритетных проблем, подлежащих программной разработке
12. Основные принципы разработки государственных программ
13. Содержание государственной программы (4 раздела и подразделы)
14. Свойства целей государственных программ
15. Требования к целевым индикаторам и показателям программ
16. Содержание текстовой части госпрограмм
17. Перечень дополнительных и обосновывающих материалов госпрограмм
18. Стадии разработки госпрограмм
19. Финансирование госпрограмм

**Эссе (3 балла)**

Обоснуйте актуальность любого из программных решений Правительства РФ за 2017-2021 гг. для организации (предприятия) выбранной Вами отрасли материального производства

**Практико-ориентированная задача (13 баллов)**

1.Используя данные Прогноза социально-экономического развития РФ рассчитайте рост реальной заработной платы в прогнозируемом 2023 г. по отношению к факту 2019 г.

Таблица 1 – Показатели прогноза социально-экономического развития РФ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели  | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2023в % к 2019 |
| Рост потребительских цен | х | 5,8 | 5,3 | 5,0 | 4,2 |  |
| Цепной индекс инфляции | 1,000 |  |  |  |  | х |
| Базисный индекс инфляции | 1,000 |  |  |  |  | х |
| Номинальная зарплата | 43278 | 45276 | 47962 | 48661 | 50374 |  |
| Реальная зарплата |  |  |  |  |  |  |

2.Определить реальность достижения организацией (предприятием) к 2021 г. 100-% уровня средней российской зарплаты при возможности увеличения выручки на 70% (14,2% в год), производительности труда – на 60% (12,5% в год) при дополнительных вложениях в капитал около 60% (12,5%% в год) и росте материальных расходов на 55% (11,6% в год).

Таблица 2 – Прогноз результатов увеличения размера среднемесячной заработной платы работников организации

| Показатели  | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2023в % к 2019 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность персонала, чел. | 520 |  |  |  |  |  |
| Выручка, млн. руб. | 966 |  |  |  |  | 170,0 |
|  в т.ч. на 1 работника, руб./мес. |  |  |  |  |  | 160,0 |
| Материальные и прочие расходы, млн руб. | 700 |  |  |  |  | 155,0 |
| Добавленная стоимость, млн руб. |  |  |  |  |  |  |
| Фонд зарплаты, млн руб. | 170 |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. на 1 работника,  руб./мес. |  |  |  |  |  |  |
|  в % к средней по РФ |  |  |  |  | 100,0 | х |
| Отчисления во внебюджетные фонды (34%), млн руб. | 57,8 |  |  |  |  |  |
| Прибыль, млн руб. |  |  |  |  |  |  |
| Совокупный капитал организации, млн.руб. | 560 |  |  |  |  | 160,0 |
| Рентабельность капитала (прибыль/капитал), % |  |  |  |  |  | х |

3.Выводы и предложения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_